



DINÁMICA 6 MERCADO DE TRABAJO: ANALISIS DEL SECTOR DE MI INTERÉS

FINALIDAD	Identificación de percepciones sobre el empleo
DURACIÓN	30' (5' reparto del material y explicación de la actividad, 10' trabajo individual y 15' puesta en común)
MATERIALES	Material de escritura Tabla "¿QUÉ CARACTERÍSTICAS Y OPCIONES TIENE EL SECTOR AL QUE QUIERO DEDICARME?"
DESARROLLO	<p>Quien se encargue de dinamizar la actividad debe explicar al alumnado la importancia de que cada persona conozca a fondo las características del sector al que quiere dirigir su carrera y de que tome en cuenta diversos factores a la hora de elegir un futuro empleo.</p> <p>Se reparte la tabla de "¿QUÉ CARACTERÍSTICAS TIENE EL SECTOR AL QUE QUIERO DEDICARME?" (Anexa a esta ficha) y explica mediante ejemplos cómo rellenarla. Es importante que dispongan de información al alcance o que el ejercicio haya sido introducido en una sesión anterior para que puedan recopilar información real. Esta información pueden obtenerla tanto de medios de comunicación como de comentarios en el aula, información varia o conclusiones propias. Tras el tiempo necesario para que el alumnado la complete de forma individual se pone en común con el resto del grupo para observar si se adecúa a la realidad.</p>
OBSERVACIONES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participación ✓ Conocimiento de la realidad profesional ✓ Diferencias en cuanto a prioridades y razones (¿género?) ✓ Relaciones intragrupo.



¿QUÉ CARACTERÍSTICAS Y OPCIONES PRESENTA EL SECTOR AL QUE QUIERO DEDICARME?

Numera cada frase del 0 al 5, de menor a mayor, según estés más o menos de acuerdo:

Facilidad de inserción laboral en general

Sector en auge

Posibilidad de encontrar trabajo en la misma comarca

Es un sector en el que se puede conciliar la vida personal y familiar con la profesional

Posibilidad de promoción profesional

Conveniencia de poseer otros conocimientos (idiomas, informática específica, etc.)

Sueldos precarios característicos del sector

Intrusismo profesional

Jornada laboral a turnos

Alto nivel de exigencia de experiencia previa

Sector muy masculinizado

Posibilidad de deslocalización de las empresas

Alto índice de personas formadas para el desempeño de dichas tareas

Sector muy feminizado