

un futuro sin género

Impulsando el Desarrollo de la Comarca entre Todas y Todos

Nº1. Marzo de 2010

Salir de la crisis



2009 ha sido un año duro para el empleo. Cientos de miles de puestos de trabajo destruidos y con un primer semestre de 2010 que se prevé igual de complicado pero con una pérdida de empleo menor y más lenta que el año pasado.

La situación de crisis actual ha hecho también que el mercado laboral cambie su funcionamiento. Debido al paro, cada puesto de trabajo es solicitado por un número cada vez mayor de personas con lo que las empresas pueden incrementar los requisitos a exigir para cubrir esa plaza. Según el portal de empleo Infojobs el año pasado las candidaturas para cada oferta de trabajo se multiplicaron por tres mientras las ofertas se redujeron a la mitad, lo que hace que las personas con menor capacitación tengan menos oportunidades de lograr cubrir esa vacante. El hecho de que las em-



presas puedan elegir entre un número mayor de candidatas y candidatos hace que se les pueda exigir conocimientos, experiencia y aptitudes "extra", que en cualquier otro momento, fuera de la crisis, no se les pedirían, y pagándoles por ello un salario un 25% menor de lo que se pagaba en 2009 según datos de Adecco. Es por ello por lo que la formación específica que elija una persona para convertirla en su profesión futura tiene mayor importancia que nunca.

Estudios realizados por otras Empresas de Trabajo Temporal, como Randstad, indican que los sectores que saldrán antes de la crisis tienen mucho que ver con la actividad empresarial que se lleva a cabo desde muchas de las empresas ubicadas en la comarca de Debabarrena: energía, ingeniería informática y automoción. Las profesiones relacionadas con el desarrollo sostenible y eco-ingenierías serán cada vez más demandadas también, en opinión de la consultoría Adecco Professional.



Bai Industriari!



Otro año más, promovida desde DEBEGESA y gracias al patrocinio de la Diputación Foral de Gipuzkoa desde el Área de Cooperación, Derechos e Igualdad, comenzamos el año con las actividades enmarcadas en la campaña "**Bai Industriari!**" en colaboración con las empresas y los centros de formación de la comarca. El año pasado más de 220 estudiantes se acercaron a la realidad empresarial de la comarca y los resultados obtenidos fueron muy satisfactorios, con una valoración general del programa muy positiva.

Al igual que los otros años, las actividades organizadas bajo el lema "**Bai Industriari!**" están dirigidas a atraer personas al mundo de la industria pero, este año, se va a añadir a esta campaña un enfoque nuevo: el fomento de las **elecciones vocacionales no sexistas** entre alumnado de 4º de la ESO, intentando promover que

la orientación profesional se aleje de los estereotipos de género y sean las capacidades y aptitudes de cada persona, sea hombre o mujer, quienes marquen las líneas de dicha orientación.

Esto resultará beneficioso para todas las personas que vivan en esta comarca ya que, conociendo la realidad actual de la actividad y de los desarrollos profesionales de las empresas del entorno, se podrán vencer viejos prejuicios y facilitar que jóvenes con verdadera vocación y buenas aptitudes tengan mayores oportunidades de desarrollar sus proyectos profesionales en sectores con empleos de calidad y de futuro.

Esta promoción de la **orientación profesional sin género** se va a realizar mediante diferentes acciones entre las que destacan una serie de **visitas**, tanto del personal orientador como del alumnado de 4º de la ESO, a varias empresas situadas en el Parque Tecnológico de Miramón y en la comarca de Debabarrena y que se realizarán durante el primer trimestre de 2010. Además se organizarán **Talleres de Orientación** con el citado alumnado y con el personal orientador de los centros y se elaborará una **Guía de Trabajo** en la línea planteada para el profesorado de los centros de la comarca.



Algunos conceptos clave



Acción positiva: aquellas acciones temporales planteadas para grupos o colectivos concretos con el fin de superar la situación de desigualdad en la que se encuentran por motivos de sexo, raza, origen, religión, etc. y conseguir la igualdad de resultados.

Barreras invisibles: actitudes debidas a las expectativas, normas y valores tradicionales que impiden todavía que las mujeres puedan acceder a cualquier tipo de empleo y en consecuencia su plena incorporación en la sociedad.

Diferencias de género: diferencias entre mujeres y hombres que vienen de los roles y estereotipos que tradicionalmente se les han asignado.

División sexual del trabajo: diferente asignación del trabajo a las mujeres y a los hombres únicamente por razón de sexo. Tradicionalmente a las mujeres les ha "tocado" el trabajo doméstico y a los hombres lo que corresponde a la actividad pública y económica.

Estereotipos de género: la creencia de que hombres y mujeres tienen por naturaleza diferentes cualidades, valores, gustos, inquietudes, etc.

Roles de género: las tareas y actividades que una cultura asigna a los distintos sexos.

Segregación en el mercado de trabajo: las mujeres y los hombres nos "repartimos" de forma diferente el empleo: las mujeres están limitadas a un tipo de ocupaciones relacionadas con su rol (segregación horizontal) y en puestos de trabajo de categoría inferior (segregación vertical).

Techo de cristal: barrera invisible que hace de "tope" para el desarrollo profesional de las mujeres impidiendo que lleguen a puestos de poder o de mayor relevancia y que se construye a través de un complejo entramado de estructuras en organizaciones, mayormente dominadas por varones.



¿Por qué es necesaria la orientación profesional no sexista?

Porque la Igualdad se tiene que dar en TODOS los ámbitos.

Desde que en 1979 se realizase la primera Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer se supone que se deben facilitar las herramientas que permitan una igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, incluido el laboral, pero la verdad es que los datos muestran que este objetivo sigue sin cumplirse:

- El salario medio de los hombres es, hoy en día según los últimos estudios, un 30% superior al de las mujeres.
- El 75% de los contratos a tiempo parcial corresponden a mujeres.
- Sólo el 12% de las mujeres ocupan puestos directivos.
- Las profesiones con menor paro siguen siendo ejercidas mayoritariamente por hombres: mantenimiento y servicios a la producción, fabricación mecánica, mantenimiento de vehículos, electricidad y electrónica.
- Debabarrena desarrolla principalmente oficios relacionados con el sector del metal con actividades industriales como la máquina-herramienta y la industria auxiliar del motor, suponiendo la industria el 45% de la actividad empresarial de la comarca.
- El Sector Servicios, mayoritariamente ocupado por mujeres, es el sector con mayor nivel de paro en Debabarrena (2.310 personas desempleadas en Enero de 2010).
- En el Debabarrena hay un 4,8% más de paro entre mujeres que entre hombres (16,5% frente a 11,7% en Enero de 2010).

Porque las chicas no somos de cristal y los chicos de acero.

Hay que empezar a superar las ideas preconcebidas de que las mujeres no pueden acceder al empleo relacionado con el metal porque exige fuerza y dureza. En la industria metalúrgica hay trabajos que requieren de un importante esfuerzo físico, realizable por PERSONAS con ciertas capacidades físicas, pero también los hay que se realizan con instrumental y maquinaria especializada que puede ser manejada tanto por mujeres como por hombres.

Porque somos iguales, podemos hacer lo mismo.

La ley garantiza que todas las personas, sea cual sea su sexo, tienen el derecho de acceder al empleo ya que no nos diferencian tantas cosas a la hora de capacitarnos para el mismo.

Porque las matemáticas no son cosa de chicos y la lengua de chicas.

Según los datos del Eustat sobre matriculación universitaria para el curso 2008/2009, se mantiene la tendencia de que las chicas se matriculen en estudios universitarios más que los chicos. Salvo en pocas excepciones, en todas las carreras es mayor la asistencia de mujeres.

Porque queremos un buen trabajo, con salidas laborales y un buen salario.

La profesión que elegimos no sólo debe depender de los años que nos vamos a pasar estudiando, de nuestra vocación, etc. Debería ser una decisión resultado de la suma de varios factores, entre los que, por supuesto, están nuestra vocación, el interés por la carrera y la valoración del esfuerzo que nos va a suponer,



pero que también debe contemplar el **mercado laboral actual**, el **tejido empresarial de nuestro entorno** y las **necesidades reales** de ese tipo de profesional en la zona donde nos interese desarrollar nuestra carrera laboral.

Porque nadie nace sabiendo y todo se puede aprender.

La formación es la única vía que permite la capacitación para cualquier puesto de trabajo y es imprescindible para salir de la situación de desempleo a la que se ha visto abocada mucha gente debido a la etapa de crisis económica actual.

Porque no hay trabajos "de chicas" y trabajos "de chicos". Son trabajos de PERSONAS.

No hay ninguna razón biológica que nos impida desarrollar un trabajo u otro. No existen trabajos "de chicas" y trabajos "de chicos", somos nosotras y nosotros quienes ponemos esa etiqueta y limitamos esa realidad.

Porque más vale maña que fuerza.

Porque mucho del trabajo que se hace en la industria exige cálculos matemáticos, conocimientos informáticos, programación de maquinaria... para lo que hace falta conocimiento y buen hacer, pero no fuerza física.

Porque el cambio empieza por pequeñas elecciones personales.

Porque muchas veces nos quejamos de que las cosas siguen igual, de que no vemos cambios... pero es que para cambiar, tenemos que cambiar todas y todos, y para ello es necesario que nos mentalicemos y empeemos por lo que más cerca nos queda: nuestra persona. Los pequeños cambios personales son el motor para los grandes cambios generales futuros.

Porque es posible un futuro sin género, donde lo que valga es nuestro talento y esfuerzo y no nuestro sexo.

No es una utopía, si todas y todos ponemos de nuestra parte, lograremos un futuro más equitativo, más satisfactorio y más justo para todas y todos.

