

economía

gipuzkoa

economia@noticiasdegipuzkoa.com

Gipuzkoa es el territorio con la mayor tasa de mujeres trabajadoras de la CAV

ADECCO DESTACA QUE EL TERRITORIO SUPERA EN DIEZ PUNTOS LA MEDIA DE EUSKADI

El perfil de la empleada vasca es el de una mujer de entre 18 y 30 años que ha cursado estudios elementales

ELENA ZUDAIRE

DONOSTIA. El trabajo desempeñado por mujeres es una asignatura pendiente en Euskadi. Pese a que cada año las mujeres conquistan pequeñas parcelas del ámbito laboral, la situación del sector se sitúa a años luz de otros países de la Unión Europea. La consultora de recursos humanos Adecco ha elaborado un informe en el que analiza el papel de las féminas en el ámbito del trabajo y en que se constata que, aunque queda mucho por hacer, el último año fue un período de bonanza y buenas expectativas en este sentido.

La entidad sostiene que, según sus datos, Gipuzkoa es el territorio vasco con más porcentaje de mujeres trabajadoras, un 48,02%, seguida de Bizkaia con un 31,02%. Álava se queda como el territorio con menor porcentaje de mujeres entre su población empleada con un 31%.

El dato de Gipuzkoa se sitúa diez puntos por encima de la media vasca, que alcanza el 37,93% y supera por un escaso margen a la estadística del Estado, que se sitúa en el 46,86%.

A pesar de las elevadas cifras de mujeres trabajadoras en Gipuzkoa y Bizkaia respecto a Álava, el informe advierte de que "hay que tener en cuenta que el territorio sólo concentra al 21,23% de empleadas femeninas de toda la comunidad", comparado con el 36,78% guipuzcoano y el 41,99% vizcaíno. No obstante, es destacable que Gipuzkoa se sitúa a la cabeza en porcentaje de mujeres trabajadoras pese a estar por detrás de

Bizkaia en esta última clasificación.

Si se toma como referencia la situación laboral de las féminas en el Euskadi, en base a los datos del Instituto Nacional de Empleo, es mejor que en el resto del Estado. Al cierre del año pasado, la tasa de paro del sector fue de un 9,17%, 2,2 puntos porcentuales por debajo de la media nacional.

Sin embargo, el porcentaje del desempleo masculino se reduce a casi la mitad respecto al femenino, un 4,73%, lo que muestra un panorama no tan halagüeño. Si se habla de cifras de ocupación la diferencia no es tanta pero los números siguen siendo más bajos, 424.300 empleadas frente a los 570.000 hombres.

La consultora intercedió en 2006 en la contratación de un total de 8.600 trabajadores, de los que casi cuatro de cada diez (37,93%) fueron mujeres. La tasa es una de las más bajas del Estado, sólo superada por Extremadura (34,82%) y muy lejos de Madrid y Cataluña, comunidades que dieron empleo a más de la mitad de las españolas (27,04% y 24,20%, respectivamente), frente al escaso 4,65% vasco.

PERFILES Detrás de los porcentajes, las cifras y las estadísticas, existen mujeres con nombres y apellidos. ¿Cuál es el perfil de este sector trabajador en la comunidad? El estudio elaborado por Adecco presenta a una femina "de entre 18 y 30 años de edad, que ha cursado estudios elementales, que desarrolla su carrera profesio-

sional, principalmente, en el sector de la industria y que cuenta con una jornada laboral a tiempo completo".

Al menos, a esta descripción responden el 60% de las contratadas a través de la consultora, un porcentaje ligeramente superior a la media nacional (58,6%), que la entidad interpreta positivamente y tilda de "representativo de cómo las empleadas más jóvenes aprovechan las oportunidades del mercado laboral y ofrecen mayor disponibilidad y adaptabilidad".

Pero no es el único perfil que constata su presencia en el ámbito laboral. Merece especial atención el sector de edad que ronda los 40 años, un 13,59%, dado que ellas deben enfren-

tarse a mayores dificultades a la hora de encontrar trabajo. "En muchos casos se trata de trabajadoras con cargas familiares o mujeres que, tras un período de inactividad, han decidido volver al mundo profesional, donde la edad supone un importante obstáculo para conseguirlo, en la mayoría de los casos", explica el estudio.

Por último, las mujeres de entre 31 y 35 años supusieron el 16,6% de las contratadas por la consultora, mientras que una de cada diez (9,8%) tenía entre 36 y 40 años.

Dos de los factores que influyen a la hora de dibujar la radiografía de las mujeres empleadas en la CAV son la formación y la procedencia.

Euskadi es una comunidad de trabajadoras con estudios elementales, según los datos que maneja la contratación de Adecco.

Así, el 42,6% de las empleadas contaban con esa formación en su currículum, cifra inferior a la media nacional (59,6%). Sin embargo, las universitarias vascas con trabajo (21%) superaron con creces al dato medio del resto del Estado (14,3%) y se convirtió en la segunda comunidad del país con más trabajadoras con carrera, por detrás de Extremadura (28,8%).

Superando ligeramente a las universitarias se situaron las mujeres con estudios de formación profesional (21,3%), mientras que las que contaban con el bachillerato en su currículum representaron el 15,1%.

En cuanto a la nacionalidad de las trabajadoras en Euskadi, la comunidad es la cuarta del Estado con menor proporción de extranjeras, un 4,05% -por detrás de Asturias (1,32%), Galicia (2,25%) y de nuevo Extremadura (3,38%)-, y ocho veces inferior que la media nacional.



Una joven aprende a utilizar una máquina en una empresa. FOTO: ITZIAR MENDIA

LOS DATOS

● **Gipuzkoa.** La tasa de empleo femenino que registra Adecco es del 48%, por encima de la media vasca (38%) y alejada de la estatal (46,8%). Sin embargo, el territorio sólo concentra al 21,2% del total de este sector en Euskadi.

● **Paro femenino.** El desempleo femenino alcanza en la comunidad algo más de un 9%, 2,2 puntos estatal. No obstante, casi dobla al paro masculino, cifrado en un 4,7%.

● **Perfil.** La mujer trabajadora en Euskadi tiene entre 18 y 30 años, ha cursado estudios elementales y suele trabajar en la industria. Por otra parte, la consultora destaca que las empleadas en torno a los 40 años tienen una importante presencia en el ámbito laboral vasco, con más del 13,5%.

● **Extranjeras.** Según calcula Adecco, Euskadi es una de las comunidades del país con menor porcentaje de inmigrantes (4%).

La industria es el sector que más puestos ofrece a las trabajadoras en Euskadi

ADECCO DESTACA EL PAPEL DE LAS FÉMINAS EN EL SERVICIO DOMÉSTICO Y EL CUIDADO DE NIÑOS Y MAYORES

DONOSTIA. Euskadi no presenta grandes diferencias respecto al tipo de jornada que trabajan las mujeres en comparación con la media estatal. El 73,53% lo hacen a tiempo completo, mientras que el 26,47% cuenta con puestos de horario parcial. Las diferencias, sin embargo, sí aparecen cuando se analizan los distintas parcelas productivas del ámbito laboral.

Curiosamente, la industria es el sector que proporciona más

empleo a las mujeres en Euskadi, según refleja el informe elaborado por Adecco. Tanto es así, que un 55,30% de las vascas ocuparon algún puesto del área, por encima de la media nacional del 35,32%.

Los servicios ocupan el segundo lugar entre las oportunidades de empleo para las féminas. Casi cuatro de cada diez trabajadoras (38,77%) consiguieron un empleo en este sector, esta vez por debajo del resto del Estado (46,22%). Después está la hostelería (3,68%) y, de forma residual, la construcción (1,28%) y la agricultura (1,05%). La consultora advierte de que, "a no tener acceso las empresas de trabajo temporal al sector doméstico", el informe resulta incompleto

puesto que "es un área que oferta empleo a una cantidad considerable de mujeres", también en la comunidad vasca.

PUESTOS Dentro de cada sector productivo, existen numerosos tipos de trabajo. Centrados en las mujeres con estudios elementales, la hegemonía de la industria entre el empleo femenino en Euskadi está coronada por aquellas que desempeñan trabajos de peón (47,62%), seguido por las labores de manipuladora (23,58%) y mozas de almacén (20,07%).

Por su parte, el caso de los servicios, sin duda, es uno de las áreas más versátiles. Así, el análisis de Adecco cifra un alto porcentaje de

mujeres camareras en Euskadi (33,6% correspondiente a este área), seguidas por las limpiadoras (15,15%), las dependientas (12,83%) y las teleoperadoras (9,87%). Las mujeres que desempeñan puestos de promotoras, reponedoras o cocineras también tienen un hueco inferior, con un 10% en total.

Otra de las áreas con gran oferta y demanda es el de administración, en que ocho de cada diez empleadas (82,14%) son administrativas. A ellas les preceden las recepcionistas (9,08%) y las secretarías (3,2%). Por último se encuentran las comerciales, grabadoras de datos, contables y empleadas de banca, que suman un 5,14% del total de este tipo de puestos de trabajo.

Asimismo, entre las féminas con estudios universitarios destacan las delineantes (29%), seguidas de las ingenieras (14,9%), profesoras (13,73) y enfermeras (10,6%). >E.Z.