

# La mujer se hace fuerte en la industria

La presencia femenina ya es notable en empresas de **maquinaria, manufacturas, construcción, artes gráficas** y otros subsectores

También son mayoría entre los candidatos a directivos sin experiencia

CÉSAR COCA BILBAO

Mujeres que manejan máquinas de control numérico, dirigen obras, son peones en plantas manufactureras o conducen vehículos de grandes dimensiones. La presencia femenina en la industria ya no es una anécdota, un exotismo que se contempla con el interés de un entomólogo por una variedad casi inencontrable de mariposa. Dos recientes estudios del Ministerio de Asuntos Sociales y la Secretaría de la Mujer de CC OO de Euskadi coinciden en destacar un hecho que se produce por primera vez en la economía

española: que su peso relativo en el empleo industrial crece de forma sostenida. Hasta ahora, el destino laboral casi exclusivo de las trabajadoras era el sector servicios. Eso se acabó. La educación, la sanidad y el funcionariado en general siguen siendo las ocupaciones más demandadas, pero el empleo industrial femenino crece y a fecha de hoy una de cada diez mujeres tiene ya un empleo a pie de obra o de máquina.

Los datos del estudio del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales no dejan lugar a dudas: el 2,7% de las mujeres con un empleo son operadoras de instalaciones indus-

triales; el 2,2% desempeña su tarea en artes gráficas, ebanistería y otros sectores afines; el 5% ocupa puestos de distinta cualificación en construcción, industria manufacturera, agricultura y pesca... Incluso el 0,3% desempeña un trabajo de operadora de maquinaria móvil. Son los datos que miden su presencia en la indus-

tria o al menos fuera de los servicios donde desde hace unos años su presencia es mayoritaria: la educación no universitaria y la sanidad.

Si se observa el registro de las titulaciones en Formación Profesional, esta entrada en el empleo industrial no debería extrañar. Los jóvenes que ahora se aproximan a la treintena, y que por tanto deben haber encontrado ya un empleo estable, terminaron su formación hace algo menos de una década. ¿Qué pasó a finales de los noventa? Pues que un poco más de la mitad de los títulos de Formación Profesio-

nal I y II fueron obtenidos por muchachas. Y esa tendencia se mantiene. Sin embargo, es sólo desde hace poco más de un año cuando el peso de las mujeres en el empleo industrial crece.

## Formación y robotización

«Esta contratación mayor ha empezado a producirse cuando había prácticamente un pleno empleo masculino en esas ramas de actividad. Otra cosa es que las empresas, cuando tienen mujeres en puestos que han sido siempre masculinos y ven que lo hacen bien, abandonan sus reticencias y ya las contratan con más naturalidad», explica Emilia Málaga, secretaria del Área de Igualdad de UGT-Euskadi.

Hay otra razón que explica, al menos parcialmente, la apertura de lo que hasta hace bien poco era un coto vedado a las mujeres: la robotización de muchas tareas tiene como consecuencia que no sea precisa una fuerza física notable para desempeñarlas. Para manejar hoy un torno es necesario saber manejar un ordenador pero no ser capaz de cargar con piezas de treinta o más kilos de peso. Es el mismo motivo que puede explicar por qué ahora hay muchas mujeres que conducen autobuses: desde que se generalizó la dirección asistida, la fuerza física ya no es un requisito para mover el vehículo en maniobras complicadas.

Nunca lo fue para dirigir una construcción, ya sea de un edificio o una obra pública. Pero no se veían mujeres allí. «Antes, las que eran aparejadores o ingenieros estaban en la oficina técnica, con los planos. Ahora ya están también en el tajo», explica Marcos Campo, de la empresa de selección de personal Campo y Ochandiano.

## Cambio de mentalidad

Sucede porque, como dice un portavoz de CC OO de Euskadi, las empresas se han subido a la ola de la dinámica social y aprovechan las ayudas institucionales para esa incorporación femenina.

**Antes, las que eran aparejadores o ingenieros estaban en la oficina técnica. Ahora ya se las ve a pie de obra**

**Han empezado a contratarlas cuando había pleno empleo masculino, explican los sindicatos**

**Hay sectores donde no van a entrar, por lo menos las españolas, porque van a ser atendidos por inmigrantes**

## PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES QUE SE DEDICAN A ...

Sobre el total de ocupados

Dirección de la Admon. Pública y empresas de 10 o más asalariados	3,0 %	1,4 %
Gerencia de empresas con menos de 10 asalariados	3,3 %	1,8 %
Gerencia de empresas sin asalariados	2,1 %	2,5 %
Profesiones derivadas de títulos de 2º y 3er ciclo universitario	6,9 %	8,7 %
En ciencias físicas, químicas, matemáticas e ingeniería	1,9 %	0,8 %
En ciencias naturales y sanidad	1,1 %	1,7 %
En enseñanza	1,8 %	3,1 %
Profesionales del derecho	0,7 %	0,8 %
Organización de empresas, ciencias sociales y humanas	0,8 %	1,5 %
Escritores, artistas...	0,6 %	0,8 %
Profesiones derivadas de títulos de 1er ciclo universitario	2,9 %	7,3 %
En enseñanza	0,8 %	3,7 %
Técnicos y profesionales de apoyo	10,8 %	12,6 %
En ciencias físicas, químicas e ingeniería	3,2 %	1,3 %
En ciencias naturales y sanidad	0,5 %	1,3 %
En operaciones financieras y comerciales	3,9 %	2,1 %
En gestión administrativa	2,2 %	6,2 %
Empleados de tipo administrativo	5,6 %	14,8 %
En servicios contables y de apoyo a la producción y transporte	1,8 %	1,6 %
Auxiliar administrativo (sin atención al público)	1,0 %	3,8 %
Auxiliar administrativo (con atención al público)	1,1 %	4,9 %
En trato directo con el público en agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas	0,4 %	1,7 %
Cajeros, taquilleros y otros asimilados en trato directo con el público	0,6 %	2,3 %
Trabajadores de servicios de restauración y personales	4,4 %	15,0 %
Servicios de restauración	3,4 %	6,5 %
Servicios personales	1,0 %	8,5 %
Trabajadores de servicios de protección y seguridad	2,6 %	0,3 %
Dependientes de comercio y asimilados	2,6 %	8,7 %
Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	3,4 %	1,4 %
Cualificados en construcción, excepto operadores de maquinaria	15,7 %	0,4 %
Cualificados de metalurgia, construcción de maquinaria y asimilados	7,7 %	0,2 %
Artes gráficas, textil y confección. Elaboración de alimentos, artesanos	2,7 %	2,2 %
Operadores de instalaciones industriales, maquinaria fija, montadores	5,2 %	2,7 %
Conductores y operadores de maquinaria móvil	8,5 %	0,3 %
Trabajadores no cualificados en servicios, excepto transportes	3,3 %	16,1 %
Empleados domésticos y otro personal de limpieza de interior de edificios	0,7 %	14,7 %
Peones de agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes	8,6 %	3,6 %
Fuerzas armadas	0,7 %	0,1 %

GRÁFICO: J.M.BENÍTEZ